

آثار التطوير المقترح على الوثائق الأساسية للمنظمة

القرار :

- 1 - الاحاطة بما جاء في الوثيقة المعروضة.
- 2 - دعوة المدير العام الى اعادة صياغة الوثيقة المشار اليها في ضوء التوجهات العامة التي انتهى اليها النقاش وبصفة خاصة :
  - أ - الابقاء على تمثيل الدول العربية كافة في عضوية المجلس.
  - ب - دعوة المدير العام الى تلخيص الآراء التي ابدت حول ترشيد الانفاق والبدائل المقترحة وخاصة بالنسبة لنفقات السفر والاقامة ، وامكانية تحمل الدول لهذه النفقات او بعضها، وموافاة اعضاء المجلس باقتراحاته في هذا الشأن.
  - ج - الموافقة على تخفيض عدد دورات المجلس التنفيذي الى ثلاث دورات كل عامين.
  - د - ادخال التعديلات التالية في صياغة مواد الدستور المقترح تعديلها على النحو التالي :
    - م 1/5 : بحيث تنص على ان يقوم المؤتمر العام بتشكيل المجلس التنفيذي بدلا من انتخاب اعضاء المجلس من مرشحي الدول.
    - م 1/6 : بحيث تنص على تعيين المدير العام لمدة اربع سنوات قابلة للتجديد مرة واحدة فقط.
  - هـ - دعوة المدير العام الى ارسال الصيغة المعدلة للوثيقة للدول ولاعضاء المجلس قبل انعقاد الدورة القادمة للمجلس بوقت كاف.
- 1 - دعوة المدير العام للتسيق مع المجلس الاقتصادي والاجتماعي بشأن :
  - 1 - الفقرة (ج) المذكورة أعلاه المتعلقة بتخفيض عدد الدورات.
  - 2 - التعديلات المقترحة حاليا على انظمة المنظمة وتوافقها مع قرارات المجلس الاقتصادي والاجتماعي.
- و - الموافقة على توجه المدير العام للاكتفاء بمديرين عامين مساعدين اثنين للمنظمة، وكذلك بتعيين امين عام للمجلس التنفيذي والمؤتمر العام بدرجة مدير اول ، وفقا للوائح المعمول بها.
- ز - دعوة المدير العام الى مراجعة نظام الموظفين في ضوء النظم المطبقة في الجامعة العربية والمنظمات العربية المتخصصة تنفيذا لقرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي ، والتقدم بمشروع في الدورة القادمة للمجلس.
- ح - دعوة المدير العام الى اعداد مشروع الهيكل التنظيمي للمنظمة مع الاستعانة باحد بيوت الخبرة او بالمنظمة العربية للعلوم الادارية ، والتقدم بوثيقة في هذا الشأن للدورة القادمة للمجلس.
- ط - اعادة النظر في جميع اللوائح والنظم المعمول بها في المنظمة بما يتفق مع التعديلات المقترحة وقرارات المجلس الاقتصادي والاجتماعي.
- ي - دعوة المدير العام لالتخاذ جميع الاجراءات اللازمة لترشيد الانفاق بحيث تخصص نسبة الثلثين من ميزانية المنظمة لتنفيذ المشروعات كلما أمكن ذلك.
- 3 - توجيه الشكر الى السيد المدير العام على ما بذله من جهد في اعداد هذه الوثيقة.