

دراسة الهيكل الوظيفي ونظام الموظفين في المنظمة

-

القرار :

- أولا : الإحاطة بما تضمنته الوثيقة المعروضة .
- ثانيا : دعوة المدير العام الى تطعيم اللجنة بالكفاءات العربية الأخرى .
- ثالثا : توجيه اللجنة الى التعرف الى أهداف المنظمة ومحاولة وضع هيكل تنظيمي يحقق تلك الأهداف واقتراح الوسائل والسبل التي تدفع بعجلة العمل ، وأن تسترشد اللجنة في تحقيق ذلك بالأنظمة الدولية ، وأن تضع مواصفات الوظيفة وعدد من يشغلها من الموظفين ، وأن تعمل على اختصار الإجراءات وتبسيطها وتحديثها .