

بسم الله الرحمن الرحيم



لجنة العربية للتربية والثقافة والعلوم
الأسانذ العامة للبحاس التنفيذى والمؤتمرات العام

المجلس التنفيذى

الدورة السابعة والعشرون

تونس : 22 - 28 / 6 / 1981 م

وشيقة رقم : م ت / 27 د و / 6 و 1

وشيقة مقدمة من المدير العام الى المجلس التنفيذى
بشأن
الهيكل التنظيمى للاجهزة الخارجية بالمنظمة

مقدمة :

استنادا على الافكار الواردة بالوشيقة رقم : م ت / د 26 / و 8 أ والمعتمدة من المجلس التنفيذى بذات الدورة .

وتنفيذا لقرار اللجنة السباعية فى دورتها الثانية المنعقدة بتونس خلال الفترة 4 - 1979/6/8 رقم : م ت / د 2 / ق 4 والمعلق " بدعوة المدير العام لدراسة الهيكل التنظيمى للمنظمة ونظام الموظفين مع تكليفه بتشكيل فريق من الخبراء المختصين فى عمليات الادارة والتنظيم لدراسة الهيكل التنظيمى ونظام الموظفين بمبدأ التعيين المؤقت وتقديم تقرير بما يتم للمجلس التنفيذى فى دورته المقبلة على ان يشمل التقرير خطة عمل لانجاز المشروع مع تحديد التكلفة والزمن " .

وعلى قرار المؤتمر العام فى دورته العادية الخامسة رقم : م ع / د 5 / ق 20 أ والذي ينص على " دعوة المدير العام الى تقديم دراسة متكاملة لاعادة النظر فى اسلوب عمل المنظمة وهيكلها بغية ترشيدها ومواكبتها لمهامها الجديدة " .
ومن اجل سرعة الانجاز تنفيذا لتلك القرارات انتهجت الادارة العامة السير فى خطوط متوازية كسبا للزمن وذلك باتخاذها الخطوات التالية :

- 1 - تكليف فريق خبراء من معهد الادارة العامة بالرياض وفريق آخر من المعهد القومى للادارة بتونس باعداد دراسة عن الهيكل التنظيمى ونظام الموظفين وقد تمت مناقشة هذه الدراسة بالنسبة للفريقين من قبل المسؤولين بالادارة العامة واعتبرت من ضمن مراجع هذه الوشيقة .
- 2 - تشكيل لجنة برئاسة المدير العام وعضوية المديرين العاميين المساعدين والمختصين بالادارة العامة لاستكمال دراسات الهيكل التنظيمى بالنسبة لادارة العامة وللجهزة الخارجية ونظام الموظفين وقواعد واسس الاستعانة بالخبراء وتم تقديم الجزء الاول من الدراسة الخاص بمنهجية العمل بالمنظمة والهيكل التنظيمى للادارة العامة فى دورة المجلس التنفيذى السادسة والعشرين وقامت لجنة منبثقة من المجلس بدراسته واجرت عليه بعض التعديلات التى اجازها المجلس .

3 - بموجب قرار المجلس التنفيذي رقم : م / ت / د 26 / ق 18 شكلت لجنة منبثقة من المجلس للنظر في الجزء الثاني من الدراسة الخاص بالهيكل التنظيمي للأجهزة الخارجية ومقترحات الإدارة العامة بشأن نظام الموظفين وقواعد وأسس الاستعانة بالخبراء بصفة تقديمها الى مجلسكم الموقر .

وقد قامت الإدارة العامة باعداد مشروع الهيكل التنظيمي للأجهزة الخارجية على النحو المبين بهذه الوثيقة .

وقد ارتكزت مقدمة الدراسة على المصادر والمراجع الآتية :

المصادر والمراجع :

- قرارات المؤتمر العام والمجلس التنفيذي .
- دراسة فريق الخبراء السعويين .
- دراسة فريق الخبراء التونسيين .
- الأفكار الواردة بالجزء الاول من الهيكل التنظيمي والخاص بالإدارة العامة .
- مساهمات الأجهزة والمعاهد والمراكز والمكاتب المعنية بالدراسة .

لقد اعتمدت هذه الدراسة على الأفكار الواردة في الجزء الاول من دراسة الهيكل التنظيمي للمنظمة والخاصة بالإدارة العامة والتي سبق عرضها على اللجنة المنبثقة من المجلس ، ثم عرضت على المجلس في دورته السادسة والعشرين فأقرها .

و تقوم الدراسة على ذات النسق الذي تم بموجبه اعداد دراسة الهيكل التنظيمي للإدارة العامة وتبقى التقسيمات الفنية والإدارية الا في حالة معهد الخرطوم الدولي للغة العربية ومعهد البحوث والدراسات العربية لكونهما من معاهد التدريس والبحث فاخذت بما يناسبهما من هياكل تنظيمية .

لذلك:

فالامر معروض على المجلس الموقر للتفضل بالنظر في دراسة الهيكل التنظيمي للأجهزة الخارجية للمنظمة على النحو المرفق .

ومرفق طيه مشروع القرار المقترح اصداره بهذا الشأن .

بسم الله الرحمن الرحيم



لجنة العربية للتربية والثقافة والعلوم
الأساندة العامة للبحوث التنفيذية والمؤتمرات العام

المجلس التنفيذي
الدورة السابعة والعشرون

تونس : 22 - 28 / 6 / 1981 م

مشروع قرار رقم : م ت / 27 / ق - 6 و 1

مشروع قرار مقدم من المدير العام الى المجلس التنفيذي
بشأن
الهيكل التنظيمي للاجهزة والمراكز الخارجية للمنظمة

ان المجلس التنفيذي

اذ يشير الى الفقرة " شانيا " من قراره رقم : م ت / د 26 / ق 8 ا الذي
يدعوفيه المدير العام الى اعداد الهيكل التنظيمي للاجهزة والمراكز الخارجية
وعرضه على اللجنة المنبثقة من المجلس لدراسته .

واذ يثبته بالدراسة التي اعدت عن الهيكل التنظيمي للاجهزة والمراكز الخارجية
فانه :