

قرار رقم : م ت / د 78 / ق 21

لائحة مكافآت الخبراء الذين تستعين بهم المنظمة في تنفيذ مشروعاتها

القرار :

الموافقة على تعديل قواعد الاستعانة بالخبراء الذين تستعين بهم المنظمة بحيث تتضمن ما يلي :

1/ الخبراء المتفرغون :

ويتم التعاقد معهم للقيام بمهام محدّدة ولمدة يحددها عقد الاستعانة، ويحدّد المدير العام المكافأة الشهرية للخبير على أساس الكفاءة العلمية والخبرات العملية وطبيعة المهام الموكلة للخبير وبالفئات التالية:

* الفئة الأولى:	2.500 دولار أمريكي	. تعادل مدير أول
* الفئة الثانية :	2.000 دولار أمريكي	. تعادل مدير ثان
* الفئة الثالثة :	1.700 دولار أمريكي	_ تعادل تخصصي أول

وذلك بالإضافة إلى علاوة غلاء المعيشة المقرّرة لنظائهم من موظفي المنظمة.

2/ الخبراء غير المتفرغين : والذين تستعين بهم المنظمة بصفة مؤقتة لتنفيذ مشروع أو إعداد

دراسة أو القيام ببحث أو إعداد ورقة عمل، ويحدّد عقد الاستعانة مدة التعاقد، وتحسب المكافأة على أساس عدد الأيام اللازمة لإنجاز العمل. وتحدّد هذه المدة بمعرفة لجنة داخل كل إدارة مع مراعاة طبيعة المهمة وقيمتها العلمية، وتحسب المكافأة على أساس رواتب نظرائهم من الفئات الثلاث المشار إليهم في الفقرة السابقة مقسومة على (30).

3/ يتم تعيين الخبراء من الفئتين بعقد على الاعتماد المخصص لهذا الغرض في الميزانية

والبرنامج ويشتمل العقد على:

- مدة التعاقد
- فئة الخبير
- البرنامج أو المشروع / أو الاعتماد الذي يعين عليه
- المهام والأعمال التي سيقوم بها
- المكافأة الشهرية والاستحقاقات المالية

- الحقوق والواجبات

- تاريخ انتهاء العقد

4/ المعاملة الإدارية والمالية الأخرى:

- إذا اقتضت ظروف عمل الخبير القيام بمهمة للخارج يتقاضى بدل السفر المقرر لنظرائه من العاملين بالمنظمة.

- لا يتمتع الخبراء بنظام مكافأة نهاية الخدمة حيث روعي ذلك في المرتبات الأساسية لهم .

- يستحق الخبير المتفرغ . إذا زادت مدة تعااقده عن ستة (6) أشهر . الإجازات المقررة لموظفي المنظمة عن مدة تعااقده .

5/ يقدم الخبير تقريراً شهرياً عن الأعمال التي أداها إلى مدير الإدارة المعنية الذي يبدي ملاحظاته على التقرير ويرفعه للمدير العام.

توصيات عامة :

- التأكيد على ضرورة إشراك اللجان الوطنية وأعضاء المجلس التنفيذي عند اختيار الخبراء .

- دعوة الإدارة العامة إلى إعداد قائمة بأسماء الخبراء الذين تتعامل معهم المنظمة في تنفيذ برامجها وجنسياتهم، وعرض هذه القائمة على المجلس التنفيذي في كل دورة.

- العمل على مراعاة التوزيع الجغرافي عند اختيار الخبراء مع التقيد بعنصر الكفاءة والمقدرة العلمية المطلوبة.