



11

دليل بناء القدرات العربية لتلبية احتياجات الدول الأعضاء



<p>" دليل بناء القدرات العربية لتلبية احتياجات الدول الأعضاء " (وثيقة11)</p>	<p>الموضوع</p>
<p>النظام الداخلي للمجلس التنفيذي. توصيات الأمناء العامين للجان الوطنية العربية.</p>	<p>المرجع</p>
<p>الفقرة (2.هـ) من المادة (11) من النظام الداخلي للمجلس التنفيذي. التوصيات الصادرة عن اجتماع الأمناء العامين للجان الوطنية العربية في دورته العشرين (16 – 18 أكتوبر 2019). تستعرض الوثيقة المرفقة أهمية دليل بناء القدرات العربية لتلبية احتياجات الدول الأعضاء التي تغطي طيفا واسعا من المجالات التربوية والثقافية والعلمية والمعلوماتية والاتصال، التي أُعدت بمهنية وجودة عالية تستجيب لاحتياجات العاملين في المؤسسات ذات الصلة، وقد صُمم هذا البرنامج بعد دراسة مُستفيضة للاحتياجات التدريبية للإدارات المختلفة بالتنسيق مع اللجان الوطنية العربية.</p>	<p>الملخص</p>
<p>النظر وإبداء الرأي.</p>	<p>الإجراء المطلوب</p>



المنظمة العربية للتربية والثقافة والعلوم

أمانة المجلس التنفيذي والمؤتمر العام

وثيقة

مقدمة من المدير العام إلى المجلس التنفيذي

بشأن

دليل بناء القدرات العربية لتلبية احتياجات الدول الأعضاء

حددت الفقرة (2. هـ) من المادة (11) من النظام الداخلي للمجلس التنفيذي، البنود التي يجب أن يتضمنها جدول الأعمال، وهي المسائل والتقارير والبيانات التي يتعين عرضها على المجلس بمقتضى النظم الإدارية والمالية. تتضمن هذه الوثيقة شرحاً مفصلاً لدليل بناء القدرات العربية التي تعمل المنظمة العربية للتربية والثقافة والعلوم على إنجازه لتلبية احتياجات الدول العربية الأعضاء.

• مقدمة

تسعى المنظمة العربية للتربية والثقافة والعلوم، منذ تأسيسها، إلى تحقيق الأهداف والغايات النبيلة التي أنشئت من أجلها، والتي يأتي في مقدمتها الاهتمام ببناء ورفع كفايات القدرات البشرية العربية بهدف تعزيز دورها في النهوض بالمجتمعات العربية، وتمكينها من المساهمة بإيجابية في الارتقاء بأداء المؤسسات التربوية والثقافية والعلمية التي تنتهي إليها.

وبعد انتقال المنظمة إلى مقرها الجديد، رأيت أن تتوسع في استثمار ما يوفره هذا المقر من بيئة مناسبة للتدريب، ووضع ما تراكم لديها من تجارب وخبرات، وتوظيفها في إطلاق عدد من البرامج والدورات التدريبية التي تستهدف العاملين بمختلف مستوياتهم ومسئولياتهم الإدارية في المؤسسات العربية المعنية بالشؤون التربوية والعلمية والثقافية كالمؤسسات التعليمية والأكاديمية، والمراكز البحثية، ومراكز الثقافة والتراث وغيرها من المؤسسات الأخرى.

يقدم الدليل حزمة من الدورات التدريبية المتخصصة التي تغطي طيفاً واسعاً من المجالات التربوية والعلمية والثقافية، التي أعدت بمهنية وجودة عالية تستجيب لاحتياجات العاملين في هذه المؤسسات؛ وقد صُمم هذا البرنامج بعد دراسة مُستفيضة للاحتياجات التدريبية للإدارات المختلفة، وقد تمّ التركيز على البرامج ذات العلاقة ببناء القدرات وتنمية المهارات، وتلك المتعلقة بأداء الأفراد والمؤسسات.

ولضمان كفاءة التدريب وجودته ستقوم المنظمة، إضافة إلى تسخير ما لديها من كوادر متخصصة ذات خبرات عالية، بالتعاون مع مراكز ومؤسسات عربية ودولية ذات خبرات واسعة في تنفيذ هذه البرامج. كما سيتم

الاستعانة بنخبة من الأساتذة والأكاديميين والمدربين من جهات عربية ودولية ممن يتمتعون بمؤهلات وكفاءات عالية وخبرات عملية متميزة في المجالات المستهدفة.

وإذ تضع المنظمة هذه الباقية من البرامج التدريبية بين أيديكم، فإنّ الأمل يحذوها في تواصلكم ومشاركتكم بالأراء والمقترحات، وتتطلع إلى التعرف على احتياجاتكم ومتطلباتكم والعمل معكم على تنفيذ عدد من الدورات التدريبية التي تلي رغباتكم حتى غير التي تضمّنها هذا الدليل.

• ضوابط عامة

حرصاً من المنظمة العربية للتربية والثقافة والعلوم على تحقيق أداء متميّز في هذه البرامج، ولضمان تحقيق الأهداف المرجوة من ورائه، فإنها ستعمل على تنفيذ الدورات التدريبية وفقاً للصيغة التالية:

1. طريقة التعاقد

التعاقد مع المؤسسة: يتم الاتفاق مباشرة مع المؤسسة أو الأفراد المرشحين للدورة التدريبية، وللمؤسسة تسمية من يمثلها في التواصل مع المنظمة.

2. مكان التنفيذ

يكون التدريب في مقرّ المنظمة العربية للتربية والثقافة والعلوم بتونس مع إمكانية التنفيذ بمقر المؤسسة المستفيدة من الدورة التدريبية أو أي مكان آخر يتم الاتفاق عليه بين الطرفين. كما يمكن تنفيذ بعضها من هذه الدورات التدريبية في أي بلد عربي يتم الإعلان عنه مسبقاً.

3. لغة التدريب

اللغة العربية هي اللغة الرسمية للتدريب، مع إمكانية التدريب بلغات أخرى كالإنجليزية أو الفرنسية، وفق طلب الجهة أو المتدرب.

4. تعديل البرامج التدريبية

يمكن أن يتم تعديل البرنامج التدريبي ليستجيب لرغبات واحتياجات المؤسسة أو الأفراد المتدربين حسب الآتي:

✓ التنفيذ بتعديلات (Customization): يتم إدخال تعديلات على البرنامج التدريبي المعتمد وفقاً

لرغبات ومتطلبات المؤسسة أو الجهة التي يتبعها المتدربون.

✓ البرامج الخاصة (Tailor Made Programs): يمكن إعداد دورات تدريبية خاصة تتوافق واحتياجات

المؤسسة بعد التشاور والتباحث معها.

5. الجودة

تخضع جميع الدورات لمعايير الجودة العالمية.

6. أنواع البرامج التدريبية

سعيًا من المنظمة العربية للتربية والثقافة والعلوم لتقديم مجموعة متكاملة من البرامج التدريبية كاستجابة لمتطلبات المؤسسات العربية المعنية بالشؤون التربوية والعلمية والثقافية والعلمية ومراعاة لاحتياجات العاملين بها، فقد روعي عند تصميم البرامج التدريبية أن يتم تقديمها ضمن الأنماط التالية:

✓ الدورات القصيرة وورش العمل والندوات (يوم واحد)

يتم عرض ومناقشة الموضوعات التي تثير اهتمامًا خاصًا لدى المؤسسة، في أي من مجالات العمل، مع الخبراء المتخصصين لغرض إيجاد الحلول المناسبة والارتقاء بمستوى أداء العاملين، ويمنح المشارك في نهاية هذه الدورة التدريبية شهادة مشاركة.

✓ الدورات التدريبية المتوسطة (3-7 أيام)

تهدف إلى تزويد المشارك بالمعارف الأساسية والمتقدمة في مجالات تخصصه، وتركز على إكسابه المهارات اللازمة لأداء أعماله بكفاءة وجودة عالية. ويمنح المشارك في نهاية هذه الدورة شهادة إتمام دورة تدريبية.

✓ البرامج الطويلة (أكثر من أسبوع)

يتم تصميمها لغرض تزويد المشارك بالمعارف العلمية الحديثة وتنمية مهارته التخصصية والسلوكية في مجالات العمل المستهدفة، وعادة ما يتم عند تصميم هذا النوع من البرامج تجزئة الدورة إلى وحدات تدريبية، تمثل كل وحدة منها برنامجًا قائمًا بذاته. ويتم ترشيح المشارك لحضور أي من هذه الوحدات دون التقيّد بحضوره لبقية الوحدات التدريبية الأخرى، ويمنح المشارك في نهاية البرنامج التدريبي شهادة إتمام البرنامج أو شهادة إتمام دورة تدريبية في حالة حضوره للوحدة التدريبية التي شارك فيها.

7. الشهادات الممنوحة

يمنح للمتدرب شهادة إتمام الدورة (أو إتمام الدورة بنجاح) عن مشاركته وحضوره البرنامج التدريبي شريطة استيفائه لنسبة الحضور المقررة واجتيازه الاختبارات المحددة لكل دورة إن وجدت.

8. التسجيل

يرجى التواصل معنا على العنوان التالي:

المنظمة العربية للتربية والثقافة والعلوم
شارع محمد علي عقيد - مركز العمران الشمالي- تونس
ص ب: 1003، الجمهورية التونسية
الهاتف والفاكس: 0021670013900
البريد الإلكتروني: alecso@alecso.org.tn
الموقع الإلكتروني: www.alecso.org.tn

1. فهرس الدورات التدريبية

02- برامج الثقافة والإعلام

الصفحة	رقم الدورة	اسم الدورة التدريبية	ر.م
16	02-01	تطوير مهارات العاملين في مجال الإعلام العلمي.	6.
17	02-02	فن الترجمة في مختلف المجالات والتخصصات.	7.
10	01-01	البحث والاستقصاء في تدرّس الفيزياء.	1.
11	01-02	البحث والاستقصاء في تدرّس الكيمياء.	2.
12	01-03	البحث والاستقصاء في تدرّس الأحياء.	3.
13	01-04	البحث والاستقصاء في تدرّس علوم الأرض.	4.
14	01-05	البحث والاستقصاء في تدرّس الرياضيات.	5.

03 - برامج التراث

الصفحة	رقم الدورة	اسم الدورة التدريبية	ر.م
19	03-01	استخدام التقانات النووية في دراسة الخزفيات الأثرية.	8.

04 - برامج العلوم والبحث العلمي

الصفحة	رقم الدورة	اسم الدورة التدريبية	ر.م
21	04-01	مؤشرات العلوم والتقانة وقياس القدرات العلمية.	9.
22	04-02	تخطيط وإدارة مدن وحدائق العلوم.	10.
23	04-03	بناء الأنظمة الوطنية للابتكار والتطوير والإبداع.	11.
24	04-04	تقنيات الاستشعار عن بعد في رصد التصحر واعداد الخرائط النباتية.	12.
	04-05	التقانات الحيوية والمحافظة على الموارد الوراثية.	13.
26	04-06	أنظمة الطاقات المتجددة في تنمية المجتمعات الريفية والصحراوية.	26.
27	04-07	استخدامات الكتلة الأحيائية.	27.
28	04-08	التقانات النووية في حفظ المنتجات.	28.
29	04-09	إدارة وتنظيم فعاليات البحث العلمي.	29.
30	04-10	أساسيات علم وتقنية المواد متناهية الصغر.	30.

05 - برامج تنمية المهارات

برامج تنمية المهارات الإدارية والقيادية

الصفحة	رقم الدورة	اسم الدورة التدريبية	ر.م
32	05-01	مهارات الاتصال الفعال وكتابة التقارير.	31.
33	05-02	تنمية المهارات في مجال التطبيقات المكتبية ومعالجة النصوص	32.
34	05-03	تطبيقات الإدارة الإلكترونية في المؤسسات التعليمية.	33.
35	05-04	النمذجة والتحليل الاقتصادي.	34.
36	05-05	تنمية القدرات القيادية من أجل التميز المؤسسي.	35.
برامج إدارة المشروعات			
الصفحة	رقم الدورة	اسم الدورة التدريبية	ر.م
38	05-06	إدارة المشروعات.	36.

06 - برامج المعلومات والاتصالات

الصفحة	رقم الدورة	اسم الدورة التدريبية	ر.م
40	06-01	تنمية مهارات المدرسين في تكنولوجيا المعلومات وفق إطار عمل اليونسكو.	37.
41	06-02	تطوير وإبواء التطبيقات الجواله.	38.
42	06-03	تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في التعليم والتعلم الإلكتروني.	39.
43	06-04	تطوير مواقع ومحتوى الويب حسب المعايير الدولية للنفاذ الرقمي.	40.
44	06-05	تطبيقات الحاسوب في المعالجة الآلية للغة العربية.	41.
45	06-06	تنقيب البيانات.	42.

07 - البرامج الهندسية والتقنية

الصفحة	رقم الدورة	اسم الدورة التدريبية	ر.م
47	07-01	تصنيع واستخدام السخان الشمسي.	43.
48	07-02	تصنيع واستخدام وصيانة الخلايا الشمسية.	44.

08- برامج البيئة والمياه			
رقم	اسم الدورة التدريبية	رقم الدورة	الصفحة
45.	حل النزاعات والتفاوض في مجال المياه.	08-01	50
46.	النمذجة الرياضية لخزانات المياه الجوفية.	08-02	51
47.	استخدام النمذجة لدراسة كفاءة محطات معالجة المخلفات السائلة.	08-03	52
48.	الإدارة والحماية المستدامة للمياه الجوفية.	08-04	53
49.	هيدرولوجيا الوديان.	08-05	54
50.	الاستخدام الأمثل للطلب على المياه بالمناطق الجافة.	08-06	55
51.	الإدارة المتكاملة لمصادر المياه في أنظمة الأودية.	08-07	56
52.	النمذجة لرصد الكوارث المرتبطة بتغيرات المناخ والجفاف.	08-08	57
53.	تخطيط وإدارة المناطق المحمية.	08-09	58
54.	الإدارة المتكاملة للمناطق الساحلية.	08-10	59
55.	الأثار المتوقعة للتغير المناخي وسبل التأقلم معها.	08-11	60
56.	تأثيرات التغيرات المناخية على الأحواض المائية وإدارتها.	08-12	61

الجدير بالإشارة إليه في هذا الشأن، أنه تم عرض دليل بناء القدرات العربية لتلبية احتياجات الدول الأعضاء على السادة الأمناء العامين للجان الوطنية العربية للتربية والثقافة والعلوم خلال اجتماعهم العشرين (16-18 أكتوبر 2019)، وصدرت عنهم التوصيات التالية:

1. دعوة اللجان الوطنية لموافاة المنظمة باحتياجاتها فيما يتعلق ببناء القدرات.
2. دعوة المنظمة للتعاون مع اللجان الوطنية في تعميم الدليل على كافة الجهات القطرية العاملة في مجالات التربية والثقافة والعلوم.

لذلك

أتشرف بعرض الأمر على مجلسكم الموقر لتقديم مقترحاتكم بشأن المشروع المذكور أعلاه.



مشروع قرار رقم: م ت/ د.ع 112/ ق 11

المنظمة العربية للتربية والثقافة والعلوم
أمانة المجلس التنفيذي والمؤتمر العام

مشروع قرار

بشأن

دليل بناء القدرات العربية لتلبية احتياجات الدول الأعضاء

إن المجلس التنفيذي

إذ يُشير إلى:

- المادة (11) في فقرة (2 - هـ) من النظام الداخلي للمجلس التنفيذي للمنظمة.
- التوصيات الصادرة عن اجتماع الأمناء العامين للجان الوطنية العربية في دورته العشرين (16 - 18 أكتوبر 2019).

و بعد اطلاعه على:

- الوثيقة رقم: (م.ت/د.ع 112/و 11).

و بناء على:

- ما دار من مناقشات.

يقرّر :