

دراسة وتطوير آليات اختيار العاملين القيايين في المنظمة

القرار :

أولاً: الموافقة على التوجهات التي انتهت إليها اللجنة التي شكلها المجلس التنفيذي بشأن دراسة وتطوير آليات اختيار العاملين القيايين بالمنظمة، وتعديل قواعد التشاور مع المجلس التنفيذي بشأن هذه الوظائف لتصبح على النحو التالي :

1. يتم الإعلان عن هذه الوظائف وشروطها ومواصفاتها عن طريق اللجان الوطنية والمنظمة في وسائل الإعلام المختلفة كلما أمكن ذلك.
2. يتلقى المدير العام مقترحات الدول عن طريق اللجان الوطنية، ويحيل إليها أية ترشيحات ترد إليه مباشرة وعن غير طريق اللجان الوطنية.
3. لا يجوز للجنة الوطنية أن تتقدم بأكثر من مرشح واحد للوظيفة الواحدة، وأن لا يكون المرشح قد سبق له العمل بالمنظمة.
4. أن يقوم المدير العام بدراسة الترشيحات التي تعتمدها اللجان الوطنية، ويعد قائمة مختصرة لأفضل الترشيحات المقدمة، وبما لا يتجاوز خمسة مرشحين لكل وظيفة، وذلك في ضوء توافر شروط ومواصفات الوظيفة المعلن عنها، والاعتبارات الأخرى ومن بينها توزيع الوظائف قدر الإمكان بين مواطني جميع الدول العربية.
5. أن يتعرف المدير العام على القدرات والإمكانات الفعلية للمرشحين وعدم الاكتفاء بالبيانات المقدمة في استمارات الترشيح، وذلك من خلال إجراء المقابلات المباشرة مع من يقع عليهم الاختيار ضمن القائمة المختصرة، أو تكليفهم بإجراء بعض البحوث أو الدراسات أو إعداد أوراق عمل أو غيرها من الوسائل التي تكشف عن قدرات المرشح وكفاءاته العلمية والنفسية واللغوية.
6. أن يستعين المدير العام بأعضاء المجلس التنفيذي . كلما دعت الحاجة . للتعرف على قدرات وإمكانات المرشحين لشغل الوظائف القيادية بالمنظمة.
7. يعرض المدير العام على المجلس التنفيذي قائمة كاملة بالمرشحين، وقائمة مختصرة لمن يقع عليهم اختياره (بما لا يتجاوز خمسة مرشحين) مشفوعة بالأسباب التي استند إليها في هذا الاختيار .
8. يبدي أعضاء المجلس رأيهم في ضوء شروط ومواصفات الوظيفة المعلنة، ويتخذ المدير العام قراره بالتعيين في ضوء هذه المشاورة .
9. يتشاور المدير العام مع المجلس التنفيذي عند التجديد للعاملين القيايين بالمنظمة.

10. يخضع العاملون القياديون بالمنظمة لفترة اختبار لمدة سنة يسري مفعولها من تاريخ
المباشرة الفعلية للوظيفة.

ثانيا : دعوة المدير العام إلى اتخاذ الإجراءات القانونية لتعديل النظام الأساسي لموظفي المنظمة
لاستيعاب التعديلات اللازمة طبقا لهذا القرار، وعرض الأمر على المؤتمر العام في دورته
القادمة.

ثالثا: توجيه الشكر للمدير العام وأعضاء اللجنة على ما بذلوا من جهد في دراسة هذا الموضوع.